



## Verlonen

- [Vormen van verlonen](#)
- [Belasting bij verlonen](#)
- [Wie mag verlonen?](#)
- [Hoe werkt een verloningsbureau](#)
- [Meer informatie](#)

Dit artikel gaat over verschillende vormen van uitbetalen als je opdrachten of optredens doet waarvoor je niet in vaste dienst bent en geen factuur stuurt. Verlonen wordt ook wel payrolling genoemd. Verlonen kan handig zijn als je incidenteel een opdracht uitvoert of wanneer je als freelancer werkt.

Voor artiesten geldt dat altijd eerst bekeken moet worden of er sprake is van een gewoon dienstverband. Dat is meestal het geval als je bijvoorbeeld meerdere dagen per week en minimaal drie maanden achter elkaar voor een bepaald orkest of gezelschap werkt. Is dat niet het geval, dan is de artiestenregeling van toepassing.

Degene die verloont houdt loonheffing en diverse premies op de vergoeding in. Er zijn drie vormen van verlonen: opting-in, witte tabel en de artiestenregeling. De keuze wordt mede bepaald door wettelijke regels en de wensen van de opdrachtgever.

### Vormen van verlonen

	<b>Opting-in</b>	<b>Verlonen (witte tabel)</b>	<b>Artiestenverloning</b>
<b>Voor wie</b>	Opting-in is een mogelijkheid als je géén zelfstandig ondernemer of artiest bent en bijvoorbeeld naast een baan in loondienst een klus doet.	Voor opdrachtnemers (zzp'ers of freelancers) die zoveel mogelijk de zekerheden van een werknemer willen. Bijvoorbeeld regisseurs, cameramensen, technici, dirigenten, workshopdocenten.	Voor artiesten Bijvoorbeeld muzikanten, acteurs, cabaretiërs.
<b>Door wie</b>	De opdrachtgever.	Een organisatie met een inhoudingsplichtigenverklaring, bijvoorbeeld een verloningsbureau.	- Als de artiest een ingevulde gageverklaring inlevert bij de opdrachtgever, kan die de artiest direct uitbetalen. - Een organisatie met een inhoudingsplichtigenverklaring (artiest zelf of verloningsbureau), kan een factuur naar de opdrachtgever sturen.



<b>Loonbelasting opgeven</b>	Ja. Dit houdt de opdrachtgever in van het afgesproken bedrag.	Ja. Dit houdt de opdrachtgever in van het afgesproken bedrag.	Ja, dit wordt ingehouden bij het verlonen. Tenzij je gebruik maakt van de gageverklaring en onder de €163 per optreden blijft.
<b>Inkomstenbelasting opgeven</b>	Ja, jaaropgaven opgeven.	Ja, jaaropgaven opgeven.	Ja, bruto loon en loonheffingen (jaaropgaven) opgeven.
<b>Btw afdragen</b>	Nee, niet van toepassing.	Nee, niet van toepassing.	Nee, niet van toepassing.
<b>Belastingvoordelen voor ondernemers</b>	Nee, de opdrachtnemer wordt niet als ondernemer erkend.	Soms, mits de opdrachtnemer als ondernemer wordt erkend door de Belastingdienst.	Een artiest die via de artiestenregeling verloond wordt, kan als ondernemer gezien worden.
<b>Recht op werknemersverzekeringen: WW, WIA, Ziektewet</b>	Nee	Ja, als je aan de voorwaarden voldoet.	Ja, via UWV, als je aan de voorwaarden voldoet.
<b>Recht op volksverzekeringen: bijstand, AOW</b>	Ja	Ja	Ja
<b>Recht op doorbetaling bij ziekte</b>	Ja	Ja	Nee
<b>Recht op vakantiedagen en 8% vakantietoeslag</b>	Ja	Ja	Nee
<b>Inschrijfplicht Kamer van Koophandel</b>	Nee	Nee	Ja, dat is aan te raden als je regelmatig optreedt.
<b>Kosten voor verlonen</b>	Volgens afspraak opdrachtnemer en opdrachtgever. Een verloningsbureau kost altijd geld.	Volgens afspraak opdrachtnemer en opdrachtgever. Een verloningsbureau kost altijd geld.	Volgens afspraak opdrachtnemer en opdrachtgever. Een verloningsbureau kost altijd geld.

## Belasting bij verlonen

De loonbelasting is een voorheffing van de inkomstenbelasting. Je moet altijd al je jaaropgaven en andere bruto inkomsten in je aangifte inkomstenbelasting vermelden.

In de aangifte inkomstenbelasting kan je kostenposten opvoeren waarmee in de loonbelasting geen rekening kan worden gehouden. Uit de definitieve belastingaanslag blijkt dan of je nog geld terugkrijgt of moet betalen aan de Belastingdienst.

Voor artiesten is ook de kleinevergoedingsregeling van belang. Dat betekent dat over een bedrag van maximaal €163 per optreden per persoon geen loonheffingen worden berekend, als dit op de



gageverklaring is aangegeven. Die vergoedingen moeten wel opgegeven worden in de aangifte inkomstenbelasting.

## Wie mag verlonen?

Een organisatie of persoon mag verlonen als hij een inhoudingsplichtigenverklaring (IPV) van de Belastingdienst heeft. Een verloningsbureau heeft dat. Als je met anderen samenwerkt in een vof, maatschap, stichting of vereniging dan kan deze rechtsvorm ook een IPV aanvragen. De rechtspersoon wordt dan de werkgever, moet loonadministratie bijhouden en kan de inkomsten verlonen. Heb je bijvoorbeeld een band of een gezelschap, dan kan je ook afspreken dat één van de leden een IPV aanvraagt. Alle leden kunnen dan door deze persoon uitbetaald worden met behulp van de gageverklaring.

## Hoe werkt een verloningsbureau

Het verloningsbureau neemt loonadministratie over en bespaart zowel opdrachtgever als opdrachtnemer tijd en administratie. Het verloningsbureau wordt de fictieve werkgever van een fictief dienstverband. Je laten verlonen via een bureau heeft als voordeel dat je niet zelf achter je geld aan hoeft en voorkomt dat je onverwachte naheffingen krijgt van de Belastingdienst. Als je als opdrachtnemer met één verloningsbureau werkt, komen alle opdrachten op één jaaropgaaf te staan. Aanspraken op werknemersverzekeringen bouw je dan via één werkgever/verloningsbureau op.

Bij verloning wordt eventuele gedeeltelijke doorbetaling bij ziekte betaald door het UWV, niet door de opdrachtgever of het verloningsbureau. Het bureau zal proberen om met de opdrachtgever af te spreken dat de aansprakelijkheid op schade die een werknemer kan lijden of veroorzaken, bij hen ligt.

### **Wanneer krijg je betaald?**

Meestal betaalt het verloningsbureau jou pas als het geld van de opdrachtgever binnen is. Het risico dat je niet betaald wordt, het 'debiteurenrisico' blijft bij jou. Dat kan ook een voordeel zijn: hierdoor word je makkelijker als ondernemer erkend door de Belastingdienst en dat levert weer belastingvoordelen op. Dit geldt zowel voor artiesten als voor verloning via de witte tabel.

### **Kosten van verlonen**

Het bedrag dat wordt ingehouden aan belastingen of premies is bij elk bureau hetzelfde. De kosten voor verloning verschillen wel. Meestal gaat het om een vast bedrag per dag of per factuur. Vergelijk de voorwaarden en mogelijkheden op de websites van bureaus, vraag collega's naar hun ervaringen of informeer bij je vakbond of beroepsvereniging.

### **Meer informatie**

Op [BeroepKunstenaar.nl](http://BeroepKunstenaar.nl) vind je uitgebreide informatie over *Inkomen & belasting, werk in opdracht, modelovereenkomsten en sociale zekerheid*; verder

- Ik wil ... mij goed verzekeren
- ik wil... uitbetaald worden na een optreden
- pdf over de artiestenregeling en gageverklaring

Bekende verloningsbureaus in de culturele sector:

- [Artiestenverloningen.nl](http://Artiestenverloningen.nl)
- [Raakvlak](http://Raakvlak)
- [Tentoo](http://Tentoo)
- [Younameit](http://Younameit) (alleen artiesten)

Met dank aan [Ben Schoenmaker](#), belastingadviseur gespecialiseerd in podiumkunsten.